

## UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „SKOGRAN“ ETIKOS KODEKSAS

### 1. Vadovo laiškas

Mes, dirbantys bendrovėje „SKOGRAN“, siekiame ilgalaikės verslo plėtros. Mes nesiekiame gerų finansinių rezultatų bet kokia kaina. Mes suprantame, kad mūsų sėkmė priklauso nuo mūsų gebėjimo išlaikyti patikimos bendrovės vardą. Savo verslą turime vykdyti atsakingai, atsižvelgdami į klientų, partnerių, personalo ir kitų suinteresuotų šalių lūkesčius.

Bendrovės „SKOGRAN“ etikos kodekso paskirtis – padėti dirbti vadovaujantis mūsų vertybėmis.

Etikos kodekse pateikiami pagrindiniai veiklos principai ir nurodomos mūsų sprendimų perspektyvos. Čia paaiškinamos mūsų vertybės praktikoje ir apibrėžiamas mūsų darbo stilius.

Elgesio kodeksas taikomas visai mūsų veiklai ir mes tikimės, kad mūsų darbuotojai visada vadovausis šiais principais.

### 2. Vertybės, lyderystė ir kultūra

2005 m. sausį Švedijoje siautęs uraganas nuniokojo didžiulius miškų plotus, kuriuos reikėjo atkurti. Mūsų noras padėti atsodinti šiuos miškus ir davė pradžią „SKOGRAN“ atsiradimui.

Nepaisant to, kad „SKOGRAN“ susikūrė visai neseniai, ji turi savitą istoriją ir vertingą patirtį, dirbant Skandinavijos šalyse. Bėgant laikui mes išaugome, padidėjo darbuotojų skaičius, išsiplėtė vykdomos veiklos sritys, apimamos vis daugiau šalių ir regionų, įsigyti medelynai. Skirtingos šalys įneša savo aspektų į „SKOGRAN“ kultūrą.

Mūsų tikslas – sukurti stiprią kultūrą. Mums labai svarbu, kad mūsų vertybės, misija ir vizija būtų vienodai visų suprantamos ir taikomos mūsų kasdienėje veikloje.

#### „SKOGRAN“ misija

Teikti paslaugas miškininkystės ir energetikos srityse, išlaikant aukštus etikos, kokybės ir darbo kultūros standartus.

#### „SKOGRAN“ vizija

Tapti atsakingo verslo ir tvaraus augimo pavyzdžiu miškininkystės ir energetikos srityse Europijoje.

#### „SKOGRAN“ vertybės

Vertybės yra visos mūsų vykdomos veiklos ir kultūros pamatas:

- Pagarba ir pasitikėjimas – gera, kai mane vertina!
- Tobulėjimas – žmogaus gyvenimo variklis!
- Veržlumas – šio variklio kuras!
- Bendruomeniškumas – laimės paslaptis!
- Socialinė atsakomybė – gera padėti kitiems!

Vadovaudamiesi šiomis vertybėmis mes priimame sprendimus ir vykdome savo kasdienę veiklą. Vertybių gyvendinimas reikalauja nuolatinių visų darbuotojų pastangų. Ypač svarbus vadovų vaidmuo, jie turi rodyti tinkamą pavyzdį.

### 3. Vadovavimo principai

Bendrovėje „SKOGRAN“ kiekvienas darbuotojas turi teisę į teisingą vadovavimą. Vadovavimas pagrįstas atvirumu ir pasitikėjimu. Gero vadovavimo esmė – atviras bendravimas su darbuotojais. Kiekvienas darbuotojas turi teisę žinoti verslo tikslus ir uždavinius bei savo padalinio ateities perspektyvas. Vadovaudami laikomės bendrai priimtų vadovavimo principų:

- Mes keliame sau iššūkių kupinus tikslus.
- Mes skatiname asmeninių įgūdžių ir profesinių žinių tobulinimą.
- Mes esame už inovatyvumą.
- Mes pateikiame partneriams konstruktyvius sprendimus.
- Mes drąsiai vadovaujame rodydami pavyzdį.
- Mes užtikriname atsakomybę ir suteikiame įgaliojimus.
- Mes rūpinamės savo darbuotojais.
- Mes liekame sąžiningi ir atviri bendravimui.

Valdymas, pagrįstas veiklos rezultatais, formuoja mūsų valdymo sistemos pagrindą.

### 4. Santykiai su suinteresuotomis šalimis

#### Klientai

Pagrindinis mūsų verslo tikslas – patenkinti klientų poreikius ir būti jiems naudingais. Norime būti patikimu partneriu ir geriausiu pasirinkimu kiekvienam klientui. Bendraudami su klientais vadovujamės šiais principais:

- Mes turime didelę patirtį ir puikiai išmanome miškininkystės veiklą.
- Pasitelkdami savo patirtį ir profesionalias žinias, mes visada esame žingsniu priekyje.
- Mes siekiame, kad mūsų vykdoma veikla būtų patikima ir išsiskirtų aukščiausia kokybe.
- Teikdami paslaugas visada atsižvelgiame į klientų lūkesčius, orientuojamės į užsakovo pridėtinę vertę visuose miškininkystės veiklos etapuose.
- Mes nuolat kuriame naujas idėjas ir gyvendiname jau esamas tam, kad būtų patenkinti visi kliento poreikiai.
- Mūsų veiklos pagrindas – inovatyvumas.
- Mes tobuliname savo paslaugas, atsižvelgdami į grįžtamojo ryšio informaciją.
- Mes aktyviai ieškome naujų bendravimo ir bendradarbiavimo su klientais būdų.
- Puikią paslaugų kokybę užtikrina kiekvieno „SKOGRAN“ darbuotojo požiūris, profesionalumas ir noras kuo efektyviau atlikti jam pavestus darbus.

#### Darbuotojai

„SKOGRAN“ vykdomai veiklai itin svarbūs darbuotojai. Čia dirbantys darbuotojai turi būti patyrę ir kompetentingi. Mūsų darbuotojai – pagrindinis bendrovės sėkmės veiksnys, todėl jie turi būti atitinkamai vertinami.

Siekiame būti labiausiai pageidaujamu darbdaviu savo veiklos srityje ir norime, kad pas mus dirbtų patikimi ir aukščiausios kvalifikacijos darbuotojai. Kurdami santykius su darbuotojais vadovujamės šiais principais:

- Mes laikomės tos valstybės įstatymų bei teisės aktų, kurioje vykdomė veiklą, paisome tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių.
- Kiekvienas darbuotojas turi teisę į saugią darbo aplinką, todėl mums labai svarbu užtikrinti geras darbuotojų darbo sąlygas.
- Mes netoleruojame jokios diskriminacijos formos, įskaitant diskriminaciją dėl amžiaus, lyties, tautybės ar socialinės padėties, religijos, fizinės ar protinės negalios, politini ar kitokių pažiūrų ar seksualinės orientacijos.

- Mes netoleruojame įžeidinėjimų ir priekabiavimo darbo vietoje.
- Mūsų darbuotojams suteikta laisvė jungtis į asociacijas, įskaitant teisę steigti ir stoti į profesines sąjungas, siekiant apginti savo interesus bei teisę organizuoti kolektyvines derybas.
- Mūsų darbuotojų darbo užmokestis visada yra ne mažesnis nei nustatytas minimalus darbo užmokestis.
- Darbuotojai turi teisę gauti vienodą atlygį už vienodą darbą.
- Nauji darbuotojai samdomi tik atsižvelgiant į patirtį ir įgūdžius.
- Savo darbuotojams siūlome mokymo ir ugdymo galimybes pagal jų esamus ir būsimus darbo užduočių reikalavimus.
- Esame įsipareigoję užtikrinti jų ilgalaikę gerovę ir tobulėjimą, išlaikyti ir padidinti jų vertę darbo rinkoje.
- Atlygio principai bendrovėje „SKOGRAN“ yra skaidrūs ir aiškūs.
- Bendradarbiaujame su mokymo įstaigomis, dalyvaujame vystant švietimo programas, susijusias su mūsų veiklos sritimis, siūlome darbo vietas studentams vasaros metu.
- Mūsų tikslas išlaikyti ir motyvuoti savo darbuotojus, suteikiant jiems galimybes tobulinti savo profesinius įgūdžius. Ugdydami savo darbuotojų profesines žinias, mes užtikriname jiems galimybę augti ir tapti savo srities profesionalais.

## Savininkai

Bendrovė „SKOGRAN“ yra įsipareigojusi dėl ilgalaikio akcininko nuosavybės vertės didėjimo. Teisėtai ir sąžiningai siekiame gerų finansinių rezultatų ir teikiame akcininkui aktualią ir teisingą informaciją apie savo veiklas. Efektyvus bendrovės rizikų valdymas yra būtinas veiksnys.

Bendraudami su savininkais vadovujamės šiais principais:

- Užtikriname, kad visa rinkai aktuali informacija būtų pateikta laiku, o veikla būtų skaidri. Pagrindiniai „SKOGRAN“ bendravimo principai yra kryptingumas ir savalaikiškumas.
- Mes nenaudojame ir neatskleidžiame bendrovės vidaus informacijos neleistiniais būdais.
- Visos bendrovės „SKOGRAN“ verslo operacijos yra teisingai ir iki galo surašomos bei dokumentuojamos.
- Visos bendrovės operacijos ir dokumentai yra susiję su verslu.

## Tiekėjai, subrangovai ir kiti verslo partneriai

Gerai bei patikimi tiekėjai ir subrangovai yra labai svarbūs „SKOGRAN“ verslui. Siekiame ilgalaikių ir abipusiai naudingų santykių, siekdami didesnio atsakingumo bei etiškumo bendradarbiavimo veikloje.

Bendraudami su tiekėjais, subrangovais ir kitais verslo partneriais vadovujamės šiais principais:

- Tiekėjus, subrangovus bei kitus verslo partnerius vertiname vienodai, nediskriminuodami ir sąžiningai laikydami galiojančių įstatymų ir teisės aktų.
- Bendraudami su mūsų tiekėjais, subrangovais ir kitais verslo partneriais netoleruojame kyšininkavimo ir kitų neteisėtų mokėjimo būdų. Darome viską, kad mūsų įtakos sferoje būtų išvengta kyšininkavimo, korupcijos ir kitų ekonominių nusikaltimų.
- Netoleruojame vaikų darbo ir bet kokio pobūdžio priverstinio ar privalomojo darbo.
- Tikimės, kad mūsų tiekėjai, subrangovai ir kiti verslo partneriai laikysis nuostatų, susijusių su tarptautiniu lygiu pripažintomis žmogaus teisėmis, darbo sąlygomis, socialinėmis atsakomybėmis ir etikos taisyklėmis.
- Mes suprantame, kokia svarbi yra mūsų bendro verslo su tiekėjais ir subrangovais plėtra, siekiant geriau reaguoti į augančius kliento poreikius.

## Konkurentai

„SKOGRAN“ remia atvirą ir sąžiningą konkurenciją visose rinkose. Mes laikomės taikomų konkurencijos teisės aktų visoje veikloje. Vengiame situacijų, kuriose atsiranda rizika, kad konkurencijos taisyklės gali būti pažeistos. Mes nekalbame su konkurentais apie kainas ar kainų nustatymo principus, apie dalyvavimą konkursuose, savo

išlaidas ir jų struktūrą, strateginius sprendimus ir kitą informaciją, kuri nėra vieša ir neturėtų būti žinoma konkurentams.

## Santykiai su visuomene

„SKOGRAN“ verslą apibūdina jo vykdymo vieta. Vykdomė veiklą skirtingose šalyse ir dirbame įvairiose vietovėse: tiek mažose gyvenvietėse, tiek dideliuose miestuose. Samdome vietinius gyventojus ir bendradarbiaujame su vietiniais tiekėjais ir rangovais. Dėl šios priežasties geri santykiai su mus supančiomis bendruomenėmis yra labai svarbūs mūsų verslui.

Bendraudami mes vadovaujamės žemiau nurodytais principais:

- „SKOGRAN“ laikosi vietos įstatymų ir teisės aktų visose veiklos šalyse.
- Mes nepraktikuojame ir netoleruojame bet kokio pobūdžio korupcijos, vagysčių ar kyšininkavimo ir esame įsipareigoję kovoti su šiais reiškiniais.
- Mes finansiškai neremiame nei politinių partijų, nei grupių, nei atskirų politikų.
- Mes aktyviai dalyvaujame plėtojant miškininkystės veiklos sektorių, bendradarbiaujant su mokymo įstaigomis.
- Viešasis sektorius yra labai svarbus klientų segmentas. Teikdami paslaugas miškininkystės verslo sektoriuje, rūpindamiesi valstybinių miškų priežiūra, galime padėti viešojo sektoriaus klientams efektyviau panaudoti savo finansinius išteklius.

## 5. Aplinka

Bendrovė „SKOGRAN“ gali reikšmingai prisidėti prie miško priežiūros ir plėtros.

Mūsų požiūriui į aplinką yra svarbūs šie principai:

- Esame įsipareigoję, vykdant savo veiklą, mažinti energijos ir vandens suvartojimą, atliekų susidarymą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą. Pagrindinis išmetamų dujų šaltinis yra mūsų automobiliai. Vairuodami mes vadovaujamės sprendimais, padedančiais sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą.

## 6. Šio kodekso laikymasis ir pranešimas apie nusižengimus

Kiekvienas „SKOGRAN“ darbuotojas privalo laikytis šio kodekso. Etikos kodekse nurodytų principų turi būti laikomasi kasdienėje veikloje kiekvieną dieną.

Vadovai yra įpareigoti užtikrinti, kad jų darbuotojai laikytųsi šio kodekso. Darbuotojai turi būti skatinami kalbėti apie šį kodeksą ir su juo susijusius klausimus aptarti su savo tiesioginiu vadovu.

Į šių taisyklių pažeidimus bus atitinkamai reaguojama, galimas net atleidimas iš darbo. Atlikus neteisėtus veiksmus, apie kodekso pažeidimus gali būti pranešta atitinkamoms institucijoms, kad jos imtųsi tolesnio tyrimo ir veiksmų.

Mes iš kiekvieno „SKOGRAN“ darbuotojo tikimės, kad jis praneš savo tiesioginiam vadovui arba bendrovės vadovui apie tariamus bendrovės elgesio kodekso pažeidimus.

Darbuotojai gali pranešti apie pastebėtus nusižengimus el. paštu [info@skogran.com](mailto:info@skogran.com).